

## Noter til ressourcen 'Hjælp jeg er ny leder'

### Vigtige definitioner:

**Formålsværdien:** den beskriver årsagen til, at din forening eksisterer. Foreningen findes, fordi der er nogle særlige værdier (et formål), som den ønsker at give videre til andre mennesker.

**Praksisværdier:** Disse værdier beskriver den måde, som I arbejder sammen på for at nå jeres formålsværdi. Det kan være, I er en forening, der er kendetegnet ved at være kreativ eller debatorienteret.

**VærdiDNA** er et samlet begreb for formålsværdien, praksisværdierne og det værdigrundlag, som foreningen eventuelt har.

Definitionen af en leder: At gå foran

---

---

Forskel på en organisator og en leder

At være ny og ung leder

At lede jævnaldere

---

---

---

### Ledertyper

#### **P-Producentrollen: Værktøjskassen**

Er handlings- og resultatorienteret og har et stort præstationsbehov. Der skal ske noget, og det skal helst gå stærkt. Producenten har viden om og interesse for konkrete arbejdsprocesser, som fx at planlægge en lejr eller at udføre et konkret projekt.

#### **A-Administratorrollen: Målebånd**

Administratoren fokuserer på, at en organisation har brug for hensigtsmæssige rutiner, programmer, retningslinier osv. Administratoren er god til at sætte ting i system.

#### **E-Entreprenørrollen: skitseblok - tegner fremtidens billede**

Entreprenøren er den type, som tegner billedet af fremtiden. Han ser mulighederne og tegner den eftertragtede fremtid for de andre i gruppen. Entreprenøren er en iværksætter, nydanner/nyskaber og innovatør.

#### **I-Integratorrollen: den sociale hyggespreder: Lys**

Fokuserer på mennesket – lyset samler. Integratoren er i stand til at lytte til folk, til at integrere deres idéer i en fælles plan og at få alle til at stå bag den. Han ser samarbejds muligheder og mennesker med fælles interesser, der kan bringes sammen.

Hvilken lederrolle(r) har du?

---

---

---

---

---

## Hvad gør en god leder?

- Tænker både et og ti skridt frem
- Formidler værdierne positivt og gør visionen eftertragtelssværdig - fortæl fx historier. Hvorfor er du stolt af foreningen - hvorfor er du med?

---

---

- Spotter og motiverer (nye) ledere omkring dem
- Uddelegerer med klare aftaler og deadlines
- Arbejder i teams hvor man bruger hinandens styrker
- Har en mentor eller vejleder
- Har en god balance mellem tid som bruges på mennesker (dvs. møder, ledertræning, 'hæng ud' osv.) og praktiske opgaver af organisatorisk karakter

Hvordan fungerer du og det team, du muligvis er en del af i forhold til ovenstående punkter? Giv en karakter mellem 1 og 5, hvor 1 er rigtig dårlig og 5 er rigtig god.

---

---

---

## Hvordan fungerer en god leder?

Du:

- er dig selv og brænder for foreningen værdier
- er et forbillede
- har overblik og kan holde fast i en vision
- kan leve med et niveau af kaos (kan afgive kontrollen)
- lærer at håndtere skuffelser og at sige 'nej'
- har ikke dit selvværd i, om indsatsen lykkes

Skriv 2-3 enkle og konkrete tiltag, du gerne vil gøre personlig i forhold til noget af det ovenstående:

---

---

---

Tag et skridt af gangen og acceptér at du ikke er den perfekte leder, men at du stadig kan gøre det rigtig godt! God rejse ;-)

## Test: Adizes lederroller.

Denne lille test skal du udfylde som en af de aktiviteter, der foregår undervejs i undervisningen.

### Hvilken ledelsesrolle har eller får du sandsynligvis?

A. Start med at udfylde denne test (Adizes) for at finde din personlige rolle:

1. Udfyld skemaet ved at sætte kryds i den kolonne hvor svaret efter din vurdering passer bedst til det stillede spørgsmål.

		Passer Ikke 1	Passer næsten ikke 2	Både og 3	Passer til dels 4	Passer godt 5
1	Jeg prøver altid at gøre den ting jeg arbejder med færdig, før jeg begynder på den næste					
2	Jeg trives bedst når situationen kræver handling og hurtige beslutninger					
3	Jeg prøver altid først om jeg kan finde ud af, hvordan et apparat virker, før jeg læser brugsanvisningen					
4	Jeg rejser sjældent uden at jeg i forvejen har planlagt turen ganske nøje					
5	Det irriterer mig grænseløst, hvis folk snakker for meget, før de kommer til sagen					
6	Jeg har ikke noget imod at blive set eller vække opmærksomhed					
7	Det er ofte mig folk kommer til, når de vil snakke om noget, der trykker dem					
8	Det irriterer mig meget hvis jeg får uanmeldte gæster, netop som jeg skulle have en hyggeaften med mig selv					
9	Jeg træffer sjældent en stor og afgørende beslutning uden først at have sovet på den					
10	Jeg lader sjældent en god lejlighed gå fra mig til at lave lidt grin – også med mere alvorlige emner					
11	Jeg stoler mest på mine egne fornemmelser, når jeg skal tage stilling i en vanskelig sag					
12	Jeg har tit svært ved at slå mig rigtigt løs, hvis jeg er ude for at more mig					
13	Når jeg diskuterer noget med andre, er det ofte mig, der får det sidste ord					
14	Jeg bliver let frustreret, hvis jeg bliver forhindret i at gøre det, jeg umiddelbart har lyst til					
15	Jeg prøver gerne nye og utraditionelle metoder, frem for mere velkendte og gennemprøvede					
16	Hvis jeg får et problem, kan jeg ikke rigtigt slippe det, før det er løst					

2. Øverst i hver kolonne er angivet en talværdi. F.eks. har et kryds i kolonnen Passer ikke talværdien 1, og et kryds i kolonnen Både og har talværdien 3.

- Indsæt talværdien for hvert spørgsmål i nedenstående skema:
- Tæl hver kolonne sammen for sig – skriv resultatet ind i 'SUM A', SUM B osv.
- Udfør regnestykket nederst i hver kolonne (Tag sum A og gang med sum B. Divider dette resultat med 2 og du har en score for kolonnen A)
- Find din rolleprofil nederst ved at finde de to roller som har scoret højest

<b>A</b>		<b>B</b>		<b>C</b>		<b>D</b>	
Spørgs- Mål	Tal- værdi	Spørgs- Mål	Tal- værdi	Spørgs- Mål	Tal- værdi	Spørgs- Mål	Tal- værdi
1:	_____	2:	_____	3:	_____	4:	_____
5:	_____	6:	_____	7:	_____	8:	_____
9:	_____	10:	_____	11:	_____	12:	_____
13:	_____	14:	_____	15:	_____	16:	_____
SUM A:	_____	SUM B:	_____	SUM C:	_____	SUM D:	_____
(AxB): 2=	_____	(BxC): 2=	_____	(CxD): 2=	_____	(DxA): 2=	_____
<b>= Producent</b>		<b>= Entreprenør</b>		<b>= Integrator</b>		<b>= Administrator</b>	

(Ovenstående er fundet på: <http://www.aprokom.dk/cm340/>)

Du kan finde mere udførlig beskrivelse af lederrollerne ved at søge på websitet. Brug søgeord som: 'Adizes test', 'Adize lederroller'