

Noter til 'Gruppedynamikker'

Vi beskæftiger os med dynamikker i dit lederteam! Det er anbefalelsesværdigt at arbejde i teams – man gør hinanden gode!

Et team/gruppe består af:

1) personer med komplementære evner og 2) de enkelte medlemmer er engagerede i et fælles formål og mål, 3) som de holder hinanden ansvarlige overfor.

Et optimalt team indeholder mellem fire og 10 personer.

Hvorfor er du med i foreningen?

Forskellige roller i et team:

Producenten: Resultatorienteret, teknisk minded; 'Der skal bare ske noget'

Administratoren: Lægger planer, koordinerer og søger, for at der er styr på tingene.

Entrepreneur /Iværksætter: Ser muligheder, er visionær og risikovillig

Integratoren: Er empatisk, lytter og er god til at anerkende andre.

Faser, et team ofte gennemgår

Fase 1. "Flirten"

Teamet er lige startet, eller der er flere nye deltagere i teamet. Der er høj entusiasme, og medlemmerne er fulde af energi og gå-på-mod.

Fase 2. "Den første krise"

I fase to opstår den første krise i teamet og blandt team-medlemmerne.

Man kan have en tendens til at droppe det, teamet har gang i og gå i gang med et nyt projekt, hvor alt forekommer sjovt og energisk (fase 1).

Fase 3. "Det faste forhold"

Stille og roligt glider gruppen over i fase 3, hvor man begynder at forstå, at forskellighed kan være en styrke.

Fase 4. "Sølvbryllup"

Denne fase er en form for brydningsfase. Teamets medlemmer har helt styr på deres opgaver, og gruppen fungerer godt, men nu er der behov for udvikling og nytænkning.

Lidt om møder - Hvad går ofte galt?

- Forskellige forventninger til, hvad medlemmerne i teamet skal lave - ingen forventningsafstemninger.
- Forskellige præferencer og personligheder.
- Uklart formål med teamet 'Hvad er vi her for?'
- Folk kommer for sent til møder, og møderne flyder.
- Dårlig opgavefordeling / uddelegering fungerer ikke.

Andre noter: _____
